

## 「お客さま基点」の業務運営方針 2020年度 取組み状況について

### 1. お客さまの最善の利益の追求

当社は、高度の専門性と職業倫理を保持し、お客さまに対して誠実・公正に業務を行い、お客さまの最善の利益を図ります。

#### 【取組み】

資産運用という業務の公共性、社会的責任の重みを十分に認識し、各自が職務の専門性を念頭に置き、能力の開発・研鑽に努め、業務に関する知識・技能の蓄積とともに、教養を高め、人格の向上を図るよう努めてまいります。

#### 【取組み状況】

① 当該年度における、当社役職員の資格等取得実績は以下の通りです。

- ◆ きんざいコンプライアンス・オフィサー
- ◆ きんざい個人情報保護オフィサー
- ◆ 第2種衛生管理者試験
- ◆ TOEIC 受験

② 早稲田大学ビジネス・ファイナンス講座（「リーガル&コンプライアンス（基本スキル編）」に参加しました。

③ GIPS2020年版の対応に向け、オンラインセミナーを受講し、情報収集に努めました。

当該年度はオンラインの活用により、以上の他にもさまざまなセミナーへの積極的な参加を通じ、職務の専門性、業務に関する知識の蓄積に繋げるよう努めました。

### 2. 利益相反の適切な管理

当社は、取引におけるあらゆる利益相反の可能性について正確に把握し、そのおそれがある場合には、適切な管理を行います。

#### 【取組み】

利益相反管理の方法および体制について「利益相反管理方針」を策定いたします。同方針に沿って、利益相反のおそれのある取引について類型化し、お客さまの利益を不当に害することのないよう適切に管理してまいります。

#### 【取組み状況】

① 「利益相反管理規程」において利益相反のおそれのある取引および銘柄について類型化し、同取引および議決権行使銘柄については、利益相反管理統括者が全件チェックするとともに、当該議決権行使についてはその審議過程においても参画しました。経緯については、「議決権行使委員会：審議案件」として、同委員会事務局が記録を残しました。2020年度は12件の事例（おそれのある取引）がありました。

検証の結果、利益相反には該当しませんでした。また、これらの検証結果を原則四半期ごとに責任投資委員会へ報告を行いました。

- ② 「運用財産相互間の有価証券等の取引に関する規程」により、投資一任契約に係る運用財産相互間取引は原則として禁止しています（禁止の適用除外となる取引を除く）。2020年度は該当する取引はありませんでした。トレーディング室による発注前の検証に続き、約定後において運用財産相互間取引の疑いをチェックするため、NRI の T-STAR/GX により、同一約定日における同一銘柄の売買の有無を機械的に抽出できる設定をしています。当該年度、疑いのある取引として抽出された件について、監査部は、当該取引が「運用財産相互間の有価証券等の取引に関する規程」を遵守し、発注時刻に相当程度の間隔があること（運用財産相互間取引に該当しないこと）を、発注伝票兼運用明細書等を用いて検証を行いました。

### 3. お客さまにふさわしいサービスの提供

当社は、お客さまの資産状況、取引経験、知識および取引目的・ニーズを把握し、お客さまにふさわしいと考えられる金融商品の提供に努めます。

#### 【取組み】

特定投資家または一般投資家の区分のもと、お客さまの知識、経験、財産の状況および契約締結の目的を充分お伺いした上で、お客さまのご意向と実状に適合した投資勧誘に努め、リスク、複雑性等を含め、最適と考えられる金融商品をお勧めしてまいります。

#### 【取組み状況】

ESG 型の国内株式アクティブ運用を、お客さまの知識、経験、財産の状況および契約締結の目的を充分お伺いするとともに、お客さまが期待する収益とお客さまが許容しうる潜在的な損失の双方を考慮した上で、年金団体（私的、公的）5 団体、金融機関 1 団体に勧めた他、公的年金の公募に参加しました。

### 4. 重要な情報の分かりやすい提供

当社は、提供する商品に係る重要な情報について、お客さまが負担する投資顧問料その他の費用の詳細を含め、お客さまにご理解いただけるよう分かりやすく開示いたします。

#### 【取組み】

金融商品の提案および情報提供に際し、商品特性を明確にし、分かりやすい適切な表示に努め、お客さまに商品内容や取引の仕組および投資にかかるリスクを正しくご理解いただけるようにいたします。

また、ご契約に係る報酬については、助言または投資の対象となる資産の種類および契約内容等を考慮し、お客さまとの協議により決定させていただきます。

**【取組み状況】**

- ① お客さま向けプレゼンテーション資料内に、商品特性やリスクを分かりやすく明示するとともに、商品内容の説明や取引の仕組みの際には、投資によるリスクを過去の事例や過去のパフォーマンスをレビューしつつ、丁寧に説明しました。
- ② プレゼンテーション資料内に、リスクや商品特性同様、報酬体系についても明示し、お客さまがいつでも参照できるようにしました。

5. 従業員に対する適切な動機づけの枠組み等

当社は、お客さまの最善の利益を追求するための行動、お客さまの公正な取扱い、利益相反の適切な管理等を促進するように設計された報酬・業績評価体系、従業員研修その他の適切な動機づけの枠組みや適切なガバナンス体制を整備します。

**【取組み】**

人事評定に行動評価（「お客さま基点」、「コンプライアンス」、「リスク管理」等）を組み入れるとともに、役職員向けコンプライアンス研修の実施を通じ、適正な内部統制システムの整備・運用を図ってまいります。

**【取組み状況】**

年2回の人事評定に行動評価を反映させるとともに、業務に関する知識以外にも時勢に即した内容（ハラスメント等）を研修に取り上げ、従業員の人格の向上等に資すると同時に、適正な内部統制システムの維持および向上に繋がるよう努めました。

以上